

Оценочный лист

Дата « _____ » _____ 2024 г.

Ф.И.О. педагога-психолога _____

1.4. Оценка интенсивности, качества и результативности работы педагога-психолога:

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Форма подтверждения	Периодичность выплаты	Баллы по показателям	Самооценка	Оценка рабочей комиссии				
1. Личный вклад педагога-психолога в повышение качества образования											
1.1	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Результативность распространения опыта работы учреждения или собственного педагогического опыта (доклады на педсоветах, семинарах, конференциях и т. д.) на уровне:	Сертификат или справка, выданная организатором (учреждением), конспект выступления.	ежемесячно	За каждый						
		муниципалитета, зоны			40						
		края			70						
		России	100								
		Результативность распространения подготовленного педагогами с помощью педагога-психолога опыта (доклады на педсоветах, семинарах, конференциях, мастер-классы и т. д.) на уровне:	Сертификат или справка, выданная организатором (учреждением)								
		муниципалитета							5		
		зоны							10		
		края							15		
		России	20								
		Публикации о собственном опыте работы и (или) авторских методических разработок (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Копия интернет-страниц или сертификат								
		сети Интернет (при условии: разработка проверяется программой «Антиплагиат», публикуется только один раз и её копия хранится в методическом кабинете учреждения), на сайте учреждения									За каждый
		педагогической прессе									20
			Копия страниц								100
Размещение опыта педагогов или педагога-психолога в банке данных передового педагогического опыта по рекомендации методического совета на уровне: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Сертификат (справка) о включении в банк данных передового педагогического опыта, копия интернет-страницы										
Района (ОМЦ)				За каждый							
Края (ГБУ ИРО КК)				100							
Исполнение функций наставника	Копия приказа, или программы работы, отчёты работы за месяц			200							
				30							

		Молодой специалист	Копия приказа		30		
		Впервые принятому в образовательное учреждение в качестве основного сотрудника педагогическому работнику выплачивать в течении первых 3 месяцев	Копия приказа о приеме		50		
1.2.	Демонстрация уровня методической деятельности	Участие в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др. на уровнях:	Копия приказа или заявки	ежемесячно			
		Муниципалитет			50		
		Края (заочно)			100		
		Края (очно)			200		
		России (заочно)			250		
		Россия (очно)			300		
		Результативность участия в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др. на уровнях:	Копия приказа, диплом победителя, лауреата				
		муниципалитета			100		
		края			500		
		России	1000				
		Участие педагога-психолога в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, проводимых Министерством просвещения РФ, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Региональным модельным центром на уровнях: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Копия приказа или заявки, или справка заместителя директора				
		муниципалитета, зоны			15		
		края			25		
		России	50				
		Результативность участия педагога-психолога в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, проводимых Министерством просвещения РФ, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Региональным модельным центром на уровнях: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Копия приказа или диплом победителя или лауреата				
муниципалитета	30						
зоны, если состав жюри формирует ЦВР	40						
зоны, если состав жюри формирует министерство	100						
Края	150						
России	300						
Результативность участия педагога с сопровождением педагога-психолога в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям», на уровнях:	Копия приказа, диплом победителя, лауреата						
края		30					
России		50					
1.3	Использование в процессе обучения	Разработка и внедрение инновационных продуктов в рамках реализации программы развития учреждения или единой методической темы учреждения	Справка заместителя директора	еже мес	40		

	современных педагогических технологий	Временная научно-исследовательская группа педагогов руководство участие	Приказ, отчет				
1.4	Экспертная деятельность по профилю объединения	Работа в качестве члена жюри , эксперта в конкурсах, выставках и других формах (кроме летнего периода) муниципалитета зоны края (с выездом) России, международных (с выездом) Методическая экспертиза (НОКО, краевых профессиональных конкурсов) муниципалитет, зона край	Копии приказа о включении в состав жюри, экспертной группы или сертификат				
1.5	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Наличие наград, отраслевых знаков отличия: почетная грамота, благодарность министерства просвещения (образования и науки РФ) и отраслевых министерств РФ (за каждую награду) Наличие наград: медаль, почетное звание, нагрудный знак, почетная грамота министерства образования и науки Краснодарского края и отраслевых министерств Краснодарского края Занесение на Доску Почёта города (района), награждение главой, замглавы, начальником УО	Копия документов, подтверждающих наличие наград Копия документов, подтверждающих вручение награды Копия грамот, благодарственных писем и пр. или фото	ежемесячно			
2. Деятельность педагога-психолога по продвижению учреждения							
2.1	Общественное признание деятельности	Положительная оценка деятельности педагога-психолога, учреждения представителями общественности и других учреждений (за каждое) очные мероприятия Репортаж на телевидении об учреждении, педагоге-психологе, мероприятии Публикации в СМИ (о коллективе, учреждении, педагог-психолог является автором) Публикации в социальных сетях учреждения (педагог-психолог является автором) Публикации на официальном сайте учреждения (педагог-психолог является автором)	Копии благодарственных писем Справка зам. директора по ВР Копия страницы Справка методиста Справка методиста				
2.2	Выполнение поручений, создающих положительный имидж учреждения	Организация и проведение на высоком уровне (35-40 баллов) общественно-значимых мероприятий на уровнях: муниципалитета зоны края ЮФО, Россия Временная творческая группа руководство участие Участие педагога-психолога в проведении общественно-значимых мероприятий на уровнях: муниципалитета зоны	Приказ директора или справка зам. директора по ВР, оценочный лист Приказ директора или справка зам. директора Приказ директора или справка зам. директора	ежемесячно			

	края			20		
	ЮФО, Россия			30		
	Исполнение роли в мероприятиях учреждения: новогодних праздниках, театрализованных мероприятиях, игровых программах и т. д.	Справка зам. директора		10 за каждое мероприятие		
	Выполнение общественно-полезных работ, не входящих в круг основных обязанностей (видеосъемка, изготовление реквизита, оформление помещений к мероприятием, ремонт костюмов, дежурство и т.д.)	Справка зам. директора		10 за каждый вид работ		
	Изготовление декораций, написание сценариев, пошив костюмов, видео монтаж и т.д.	Справка зам. директора, зав. отделом		20		
	Личное участие (присутствие) педагога-психолога в социально-значимых мероприятиях	Справка зам. директора		5		
	Сопровождение обучающихся на конкурсы, соревнования и т.д. с выездом за пределы района	Приказ директора		20 (за каждый день)		
	Личное участие педагога-психолога в ремонтной бригаде согласно плана-графика, утвержденного директором (за каждые 4 часа)	Справка зам. директора		10		
	Выполнение срочных поручений директора	Справка зам. директора		10		
	Выполнение долгосрочных общественно-полезных работ	Приказ директора		30		

3. Внедрение Целевой модели развития дополнительного образования

3.1.	Реализация ДОП	Реализация ДОП в рамках внедрения Целевой модели развития дополнительного образования:				
		Реализация сетевой дополнительной общеобразовательной программы (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5	
		Реализация разноуровневой программы (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5	
		Реализация дополнительной общеобразовательной программы с применением дистанционных образовательных технологий (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5	
		Реализация ДОП технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой направленностей (за каждую группу)	Справка методиста		5	
		Учебная группа состоит только из сельских детей (за каждую группу)	копия страниц журнала с местом проживания, фото занятий		10	
		Педагог-психолог выезжает для занятий в сельскую школу (за каждую группу)			15	
		Востребованность дополнительной общеобразовательной программы, реализуемой в рамках социального заказа $В_{пед} = (N_1 + \dots + N_n) - N_{мин} \times n$, где $В_{пед}$ – востребованность дополнительных общеобразовательных программ (СЗ), которые ведёт педагогический работник, $(N_1 + \dots + N_n)$ – сумма обучающихся с сертификатами финансирования (фактически) всех групп (СЗ), которые ведёт педагогический работник (учитываются группы, в которых обучается 10 и более человек) $N_{мин}$ – минимально возможное количество обучающихся в группе (равно 10), n – число групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, которые ведёт педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках Социального заказа.	справка методиста или заместителя директора	ежемесячно	Каждый ребёнок = 2 баллам	
		Педагог-психолог является автором дополнительной образовательной программы (в период реализации программы):	Копия титульного листа дополнительной			

		сетевой программы (программы реализуемой в сетевой форме), разноуровневой или дистанционной программы	общеобразовательной программы		10		
					10		
3.2	Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся)	Включение детей старшего школьного возраста (8 класс и старше составляют более половины списочного состава учебной группы) в состав учебных групп Включение в состав учебных групп детей с ограниченными возможностями здоровья Включение в состав учебных групп обучающихся, находящихся на различных видах учёта (ОДН) и др.	Ксерокопия страниц журнала учёта работы пдо, копии справок и (или) др. документы	ежемесячно	10 за каждую группу 5 за каждого 5 за каждого		
3.3	Социально-личностные и другие достижения обучающихся	Наличие звания «Образцовый художественный коллектив», наличие спортивных разрядов, включение обучающихся в сборные команды района, края, получение учащимися грантов по профилю образовательной программы и т.д. Поступление в сузы и вузы выпускников по профилю образовательной программы	Копии приказов, сертификатов или дипломов Копия справки, приказа о зачислении	ежемесячно	10		
		Очное участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях, экскурсиях, походах, экспедициях и пр. за пределами района (заполняется, если педагог-психолог выезжал с детьми), если мероприятия проводятся более чем 1 день, то баллы умножаются на коэффициент 2 в зависимости от количества детей в группе: до 10 детей 11-30 детей более 30 детей	Копия приказа об участии, фотоотчёт об участии		10 (разовая) за каждого		
		Результативность участия обучающихся , подлинников творческих работ в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. по профилю образовательной программы, проводимых Министерством образования и науки молодежной политики Краснодарского края, министерством просвещения РФ и другими отраслевыми министерствами края и РФ (при наличии положения, вызова). За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2. При очном участии педагога-психолога. муниципалитета зоны, если состав жюри формирует ЦВР зоны, если состав жюри формирует министерство края (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно) ЮФО (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно) России, международном (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)	Отчёт об участии с приложением фотографий, а так же копии приказа о выезде, а так же копии дипломов победителей и призёров, или протоколов сдаётся в трёхдневный срок зам. директора по ВР		10 20 30		
		Результативность очного участия обучающихся или участия творческих работ (подлинников) обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. (в которых могут принять участие все желающие без отбора) на уровне: (За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2). При очном участии педагога-психолога. учреждения муниципалитета зоны Края, ЮФО, России, международном (без выезда из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно) международном (с выездом из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			10 12 20 30 40 100		
		Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях и пр. по профилю деятельности образовательной программы, проводимых в дистанционном режиме или заочно (учитываются не более трех победителей в одной номинации, возрастной группе) на уровне: муниципалитета зоны			не более 100 баллов в месяц 3 5 8 10 30		
					не более 50 баллов в месяц 3 5		

4. Результативность обучающихся

4.	<p>Очное участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях, экскурсиях, походах, экспедициях и пр. за пределами района (заполняется, если педагог-психолог выезжал с детьми), если мероприятия проводятся более чем 1 день, то баллы умножаются на коэффициент 2 в зависимости от количества детей в группе:</p> <p>до 10 детей</p> <p>11-30 детей</p> <p>более 30 детей</p>	Копия приказа об участии, фотоотчёт об участии	ежемесячно	10		
	<p>Результативность участия обучающихся, подлинников творческих работ в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. по профилю образовательной программы, проводимых Министерствами образования и науки молодежной политики Краснодарского края, министерством просвещения РФ и другими отраслевыми министерствами края и РФ (при наличии положения, вызова). За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2. (Заполняется, если педагог-психолог выезжал с детьми)</p> <p>муниципалитета</p> <p>зоны, если состав жюри формирует ЦВР</p> <p>зоны, если состав жюри формирует министерство края (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)</p> <p>ЮФО (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)</p> <p>России, международном (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)</p> <p>Результативность очного участия обучающихся или участия творческих работ (подлинников) обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. (в которых могут принять участие все желающие без отбора) на уровне: (За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2). (Заполняется, если педагог-психолог выезжал с детьми)</p> <p>учреждения</p> <p>муниципалитета</p> <p>зоны</p> <p>Края, ЮФО, России, международном (без выезда из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)</p> <p>международном (с выездом из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)</p> <p>Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях и пр. по профилю деятельности образовательной программы, проводимых в дистанционном режиме или заочно (учитываются не более трех победителей в одной номинации, возрастной группе) на уровне:</p> <p>муниципалитета</p> <p>зоны</p> <p>Края, России, международном</p>			Отчёт об участии с приложением фотографий, а так же копии приказа о выезде, а так же копии дипломов победителей и призов, или протоколов сдаётся в трёхдневный срок зам. директора по ВР	20	
30						
			ежемесячно	10		
				12		
				20		
				30		
				40		
				100		
				не более 100 баллов в месяц		
				3		
				5		
				8		
				10		
				30		
				не более 50 баллов в месяц		
				3		
				5		
				7		

Итого _____